



PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTA GROSSA
ESTADO DO PARANÁ



CONCURSO PÚBLICO Nº 003/2012
EDITAL DE LOCAL DE PROVA OBJETIVA E DISCURSIVA

O Secretário Municipal de Gestão de Recursos Humanos, no uso de suas atribuições legais, mediante as condições estipuladas no Edital de Abertura nº 003/2012, em conformidade com a Constituição Federal e demais disposições atinentes à matéria, **TORNA PÚBLICO** a data, horário e locais de realização da prova objetiva, nos seguintes termos:

Art. 1º A prova objetiva realizar-se-á na data **20/05/2012**, no período da **MANHÃ**, no Instituto de Educação Estadual Professor Cesar Prieto Martinez, na cidade de Ponta Grossa, estado do Paraná.

I – O portão de acesso ao local de realização da prova objetiva será **aberto às 8h15min e fechado às 9h, observado o horário oficial de Brasília-DF;**

II – A aplicação da prova objetiva terá início 15min após o fechamento do portão, **observado o horário oficial de Brasília – DF**, com duração de 03 (três) horas, incluído o tempo de marcação na folha de respostas.

Art. 2º O candidato deverá comparecer, com **antecedência mínima de 1h (uma hora)** do horário fixado para o fechamento do portão de acesso ao local de realização da prova objetiva e discursiva, considerando o horário oficial de Brasília – DF, munido de caneta esferográfica de tinta azul ou preta, seu documento oficial de identificação com foto, e o **CARTÃO DE INFORMAÇÃO DO CANDIDATO** impresso através do endereço eletrônico www.fafipa.org/concurso.

Art. 3º Para conhecer o local de prova, o candidato deverá consultar e imprimir o **CARTÃO DE INFORMAÇÃO DO CANDIDATO** disponível no endereço eletrônico www.fafipa.org/concurso. **A identificação do local de prova é de responsabilidade exclusiva do candidato, não podendo o mesmo realizar a prova objetiva em desconformidade com as disposições estabelecida por este Edital.**

Art. 4º Este Edital entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Ponta Grossa, 16 de maio de 2012.

José Elizeu Chociai
Secretário Municipal de Gestão de Recursos Humanos