



PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTA GROSSA
ESTADO DO PARANÁ



CONCURSO PÚBLICO Nº 003/2012
EDITAL DE RESULTADO DA PROVA OBJETIVA E DISCURSIVA
PÓS-RECURSO

O Secretário Municipal de Gestão de Recursos Humanos, no uso de suas atribuições legais, mediante as condições estipuladas no Edital de Abertura nº 003/2012, em conformidade com a Constituição Federal e demais disposições atinentes à matéria, **TORNA PÚBLICO o Resultado da Prova Objetiva e Discursiva Pós-Recurso, conforme segue:**

Art. 1º Após análise dos recursos contra o Resultado da Prova Objetiva e Discursiva fica mantido o resultado divulgado no endereço eletrônico www.fafipa.org/concurso em **04/06/2012**.

Art. 2º O link para visualização das respostas dos recursos impetrados contra o resultado da prova objetiva e discursiva encontra-se disponível no endereço eletrônico www.fafipa.org/concurso.

Art. 3º Fica divulgado no ANEXO I deste Edital, os candidatos que terão a Prova de Títulos corrigidos, conforme o estabelecido no subitem 13.1 do Edital de Abertura nº 003/2012.

Parágrafo Único. Somente serão avaliados os títulos dos candidatos considerados aprovados na Prova Objetiva e Discursiva, que preencheram o Formulário de Cadastro de Títulos e que entregaram ao fiscal recebedor dos documentos pertinentes à Prova de Títulos as fotocópias autenticadas dos documentos comprobatórios dentro de envelope lacrado no dia de aplicação da Prova Objetiva, **20/05/2012**, e/ou enviaram uma das vias do Comprovante de Cadastro dos Títulos, juntamente com os documentos comprobatórios cadastrados via Sedex com AR (Aviso de Recebimento) para o endereço informado nas etiquetas geradas junto com o Comprovante de Cadastro dos Títulos, no período de **14/05/2012 a 21/05/2012**, conforme o edital de convocação para a prova de títulos divulgado no endereço eletrônico em **14/05/2012**.

Art. 4º O Resultado da prova de Títulos estará disponível no dia **13/06/2012**, no endereço eletrônico www.fafipa.org/concurso.

Ponta Grossa, 12 de junho de 2012.

José Elizeu Chociai
Secretário Municipal de Gestão de Recursos Humanos